

Szanowni Państwo

W nawiązaniu do spotkań, które odbyły się 29 maja oraz 7 czerwca bieżącego roku, w związku z niez uzyskaniem przez Spółkę dodatniego wyniku finansowego netto za okres od 1 stycznia 2024 roku do kwietnia 2024 roku oraz w oparciu o prezentowane na spotkaniach informacje o trudnej sytuacji finansowej Spółki, na podstawie ust. 2 Regulaminu przyznawania nagrody z okazji Dnia Chemika dla pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. stanowiącego Załącznik nr 8 do ZUZP w załączeniu przekazujemy zaproponowany na spotkaniu w dniu 29 maja bieżącego roku projekt Porozumienia o wstrzymaniu nagrody z okazji Dnia Chemika oraz, w

kontekście powyższych informacji o trudnej sytuacji finansowej Spółki, prosimy o jego podpisanie.

Zgodnie z Regulaminem przyznawania nagrody z okazji Dnia Chemika dla pracowników Grupy Azoty Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. (dalej Regulamin) nagroda z okazji dnia Chemika stanowi bezwzględne uprawnienie pracowników w sytuacji, gdy spełnione są określone warunki finansowe tj. gdy Spółka uzyskała dodatni wynik finansowy netto za okres od 1 stycznia do kwietnia danego roku.

W przypadku niez zaistnienia przesłanki ekonomicznej tj. jeśli Spółka nie osiągnie dodatniego wyniku finansowego netto za okres od 1 stycznia do kwietnia danego roku (tj. w sytuacji jaka wystąpiła w b.r.) uprawnienie do uzyskania nagrody jest uprawnieniem warunkowym, uzależnionym zgodnie z pkt 2 Regulaminu od decyzji Pracodawcy oraz zakładowych organizacji związkowych. Uzgodnienia w przedmiocie wstrzymania nagrody z okazji Dnia Chemika Pracodawca oraz strona związkowa (dalej Strony), ze względu na przepisy powszechnie obowiązujące odnoszące się do obowiązku zachowania w poufności danych finansowych przed ich oficjalną publikacją, Strony mogły podjąć nie wcześniej niż po publikacji wyników za I kwartał 2024 roku co nastąpiło 28 maja. Biorąc pod uwagę dane historyczne oraz koniunkturalny charakter prowadzonej przez Pracodawcę działalności, informacje o wyniku za pierwsze 3 miesiące dają racjonalne podstawy, aby uznać, że nie zostały spełnione warunki finansowe kategorycznie obligujące Pracodawcę do wypłaty nagrody. Pracodawca podjął uzgodnienia z stroną związkową niezwłocznie, w najwcześniejszym dopuszczalnym prawnie terminie oraz przedstawił informacje uzasadniające podjęcie decyzji o wstrzymaniu wypłaty nagrody oraz dodatkowe, oczekiwane przez Stronę związkową. Pracodawca zdaje sobie sprawę jak trudna i doniosła jest decyzja o wstrzymaniu wypłaty nagrody, ale jest to działanie w obecnej sytuacji finansowej bezwzględnie konieczne dla ochrony miejsc pracy zatrudnionych pracowników dlatego też składając projekt porozumienia apeluje o jego podpisanie lub podjęcie dodatkowych uzgodnień w tym temacie.

PREZES ZARZĄDU


Hubert Kamala

WICEPREZES ZARZĄDU


Wojciech Szmyła