

ZWIĄZEK ZAWODOWY „JEDNOŚĆ – PUŁAWY”

# JEDNOŚĆ - PUŁAWY

B I U L E T Y N Z W I Ą Z K O W Y

**ZERO KOSZTÓW**

Nie pobieramy składek członkowskich, przynależność do naszego Związku jest **darmowa. Tel. 889-775-852.**

Zapraszamy na <http://mzzjednosc.pl/>

**GRATIS**

## POROZUMIENIE PŁACOWE

- a) dla każdego pracownika Oddziału, zatrudnionego w Spółce na dzień 1 stycznia 2022 r. i pozostającego w stosunku pracy na dzień podpisania niniejszego porozumienia, z dniem 1 stycznia 2022 r. nastąpi wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 250 zł. brutto oraz z dniem 1 lipca 2022 r. o kolejne 50 zł. brutto, obie wartości ustalone zostaną proporcjonalnie do wielkości etatu zatrudnienia pracownika,
- b) wzrost wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa wyżej w lit. a) nie obejmuje pracowników pozostających w okresie wypowiedzenia umowy o pracę,
- c) każdy pracownik Oddziału, który był zatrudniony w Spółce na dzień 31.12.2021 r., który przepracował w Spółce w 2021 r. pełne 12 miesięcy kalendarzowych oraz nie znajduje się w okresie wypowiedzenia na dzień podpisania niniejszego porozumienia płacowego lub przed dniem podpisania niniejszego porozumienia nie zostało z nim zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę ani nie wręczono mu oświadczenia o rozwiązaniu jego umowy o pracę bez wypowiedzenia otrzyma jednorazową nagrodę roczną za rok 2021 w wysokości 2 000,00 zł brutto;
- d) każdy pracownik Oddziału, który był zatrudniony w Spółce na dzień 31.12.2021 r., który nie przepracował w Spółce w 2021 r. pełnych 12 miesięcy kalendarzowych i nie znajduje się w okresie wypowiedzenia na dzień podpisania porozumienia płacowego lub przed dniem podpisania niniejszego porozumienia nie zostało z nim zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę ani nie wręczono mu oświadczenia o rozwiązaniu jego umowy o pracę bez wypowiedzenia otrzyma jednorazową nagrodę roczną za rok 2021 w wysokości proporcjonalnej do przepracowanych pełnych miesięcy kalendarzowych w odniesieniu do kwoty nagrody określonej w literze c);
- e) nagroda o której mowa w literach c) i d) zostanie wypłacona w terminie nieprzekraczalnym do dnia 31.07.2022 r.

### § 2

1. Porozumienie niniejsze wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. W zakresie nie uregulowanym w porozumieniu będą miały zastosowanie postanowienia ZUZP, przepisy kodeksu pracy, kodeksu cywilnego, ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
4. Porozumienie zostało sporządzone w 7 jednobrzmiących egzemplarzach, parafowanych na każdej z kart, po jednym egzemplarzu dla Stron porozumienia.

1. Niniejsze porozumienie nie jest porozumieniem ostatecznym.
2. Niniejsze porozumienie zaspokaja całkowicie wszelkie oczekiwania pracowników prezentowane przez wszystkie Organizacje Związkowe działające przy GA Koltar Oddział w Puławach na rok 2022 w zakresie wzrostu wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości narody rocznej.
3. Pozostałe oczekiwania płacowe w zakresie dodatkowych gratyfikacji i świadczeń jednorazowych pozostają niespełnione do czasu zawarcia porozumienia ostatecznego. Kolejne rozmowy (negocjacje) pomiędzy Stronami, podjęte zostaną w lipcu br.

## INFORMACJE



### FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Trwają rozmowy na temat regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych Grupa Azoty „Koltar” sp. z o.o. oddział w Puławach. Po zakończeniu rozmów poinformujemy o jego treści.



### ZASIŁKI DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU

Zdecydowaliśmy o rozpoczęciu przyznawania zasiłków statutowych dla członków związku. Zasiłki finansowe wypłacamy członkom związku będących w trudnej losowej sytuacji finansowej. Każdą sprawę będziemy rozpatrywać indywidualnie. Wielkość zasiłku może dochodzić nawet do kilkuset złotych. Podania proszę składać do Przewodniczącego związku.

**Jesteśmy jedynym związkiem, który nie pobiera składek członkowskich, a wypłaca zasiłki.**



### KONKURS DLA PRACOWNIKÓW

Ogłaszamy konkurs dla Członków Związku. W konkurs mogą również wziąć udział pracownicy, którzy zapiszą się do naszego związku.

#### Pytanie konkursowe:

Zawsze przyjdzie, ale nigdy nie przyjdzie dzisiaj. Co to takiego?

Odpowiedzi na email: smetek.pulawy@gmail.com

**Nagroda: bon 50 zł.**

50 zł



### ZAPRASZAMY DO NASZEGO ZWIĄZKU

Działamy bezpłatnie. Nie pobieramy składek członkowskich. Wypłacamy zapomogi losowe. Okazja każdy pracownik który zapisze się do nas w kwietniu 2022 roku otrzyma **bon powitalny w wysokości 50 zł.**



### BEZPIECZNIE W PRACY

Odczuwasz dyskomfort w pracy? Czujesz, że jest niebezpiecznie? Uważasz, że są nie ergonomiczne stanowiska pracy ?

Czekamy na Twoje uwagi na email: smetek.pulawy@gmail.com Zajmą się tym fachowcy.